Semja millum øðrumegin Føroya Pedagogfelag og hinumegin Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

1. Sáttmálarnir og tænastumannaavtalan verða endurnýggjaðir fyri tíðarskeiðið frá 1. oktober 2013 til 1. oktober 2015.

2. Tann 1. oktober 2013 hækka mánaðarlønirnar 190 kr og 0,9%. Tann 1. oktober 2014 hækka mánaðarlønirnar 1,9%.

3. Eftir tann 1. oktober 2013 verða gjøldini fyri ólagaliga arbeiðstíð roknað sum fast prosent av tímalønini á stigi 11, kvøld 18%, nátt 22% og leygardag 25%.

4. Í pedagogsáttmálanum verður ásett, at leiðarar á dagstovnum, har GFT- talið er størri enn 290, ganga stigini 28, 30, 32 og 34.

5. Flokkingar, sum avvarðandi partar eru samdir um, verða skrivaðar inn í sáttmálarnar, eins og ikki longur aktuellar flokkingar verða tiknar út úr sáttmálunum. Flokkingarmál, sum eru ikki liðug, verða avgreidd innan 1. mai 2014.

6. Avtalur um fráfaringaraldur verða strikaðar, t.e. § 27 stk. 5 í pedagogsáttmálanum, § 17 stk. 4 í hjálparfólkasáttmálanum.

7. Í pedagogsáttmálanum verða greinarnar 33 og 34 strikaðar, og í hjálparfólkasáttmálanum verða greinarnar 23 og 24 strikaðar.

8. § 28 í pedagogsáttmálanum og § 18 í hjálparfólkasáttmálanum verða soljóðandi:
Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

9. Greinarnar um gildiskomu verða broyttar samsvarandi hesari semju (eisini nummar).

Í Havn tann 15. januar 2014

Føroya Pedagogfelag

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Fíggjarmálaráðið

Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist millum øðrumegin Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og hinumegin Føroya Pedagogfelag

Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingunum niðanfyri.

Stk. 2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal vera skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum. Roknað verður til á midnátt.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk. 4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er semingsstovnurin komin uppí, ella er semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Partarnir eru samdir um at møgulig undantøk eiga at at verða viðgjørd í góðari tíð áðrenn arbeiðssteðgur verður lýstur, og at arbeiðssteðgur í minst møguligan mun eigur at raka fólk, sum eru óhjálpin og sum tørva námsfrøðiliga hjálp til at klára seg. Partarnir eru samdir um, at avtalur um undantøk í sambandi við arbeiðssteðg eiga at verða gjørdar út frá omanfyri nevndu atlitum. Á stovni ella í fyriskipan, har brúkarin kann verða til vanda fyri lív ella heilsu hjá sær sjálvum ella øðrum, um neyðug námsfrøðilig hjálp ikki verður veitt, skulu altíð nøkur starvsfólk verða undantikin frá møguligum arbeiðssteðgi, alt eftir nærri avtalu partanna millum.

Stk. 6. Hendan avtalan kann sigast upp við 6 mánaða freist til at fara úr gildi saman við sáttmálunum partanna millum. Fæst ikki semja um nýggja avtalu fyri hesa, fer hendan avtalan ikki úr gildi, fyrr enn sáttmálarnir millum partarnar eru endurnýggjaðir.

Stk. 7. Hendan avtalan fær gildi frá 1. februar í 2014.

Í Havn 15. januar 2014

Føroya Pedagogfelag | Fíggjarmálaráðið | Kommunala Arbeiðsgevarafelagið