Sáttmáli

fyri hjálparfólk

millum

Føroya Pedagogfelag

og

Fíggjarmálaráðið
og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

2013

Innihaldsyvirlit

§ 1. Sáttmálaøki 2
§ 2. Setanartreytir 2
§ 3. Lønir 2
§ 4. Starvsaldur 3
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð 3
§ 6. Arbeiðstíð 3
§ 7. Eftirløn 3
§ 8. Felagslívstrygging 4
§ 9. Eftirsitiløn 4
§ 10. Frídagar 4
§ 11. Frítíð 4
§ 12. Gjald fyri summar- og feriulegur 4
§ 13. Barnsferð 4
§ 14. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring 5
§ 15. Skeiðluttøka 5
§ 16. Sjúka 5
§ 17. Uppsøgn 5
§ 18. Gerðarrættur 6
§ 19. Álitisfólkaskipan 6
§ 20. Setanarbræv - Starvslýsing 6
§ 21. Tímalønt hjálparfólk 6
§ 22. Farloyvi 7
§ 23. Gildi sáttmálans 6

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um hjálparfólk hjá pedagogum á dag- og bústovnum, sum verða riknir sambært forsorgar- og barnaforsorgarlógini, ella eftir øðrum góðkendum fyriskipanum.
Stk. 2. Felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 2. Setanartreytir

Fyri at verða settur í starv skal viðkomandi hava fylt 18 ár.

§ 3. Lønir

Hjálparfólk, sum ganga eftir hesum sáttmála, verða lønt eftir lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.
Stk. 2. Hjálparfólk, ið arbeiða á dagstovnum, sum eru riknir sambært dagstovnalógini, verða lønt á lønarstigunum 1-7.
Stk. 3. Onnur hjálparfólk og hjálparfólk, ið sita í stuðulspedagogstørvum, verða lønt á lønarstigunum 3-8.

Stk. 4. Galdandi frá 1.januar 2007 verða hjálparfólk á dagstovnum, ið sita fyribils við pedagogiskari ábyrgd lønt á lønarstigunum 6 - 9. Hesi hjálparfólk fylgja sáttmálanum fyri sáttmálasettar pedagogar, tó undantikið greinina um eftirløn.
Ta pedagogisku ábyrgdina skal arbeiðsgevarin geva einum hjálparfólki, tá ið tað normeraða pedagogstarvið er ikki sett.
Um pedagogur síðani verður settur í starvið, skal tað hjálparfólkið, ið hevur ta pedagogisku ábyrgdina, ikki sigast úr starvi grundað á, at pedagogur verður settur. Uppsøgnin skal fremjast eftir lógligum uppsagnartreytum.
Stk. 5. Tey, sum arbeiða meira enn avrádda tímatalið, t.v.s. meirarbeiði, men styttri enn til eina og hvørja tíð galdandi fulla arbeiðstíð, verða lønt við 1/2080 av árslønini, fyri hvønn tíma. Fyri úrtíðartímar verða 50% løgd afturat áður nevndu upphædd.

§ 4. Starvsaldur

Starvsaldur er 2 ár á hvørjum stigi.
Stk. 2. Starvsaldurin er tann tíð, viðkomandi hevur arbeitt við pedagogiskum arbeiði í minst 15 tímar um vikuna og rundað uppeftir til heilar mánaðir.
Stk. 3. Hjálparfólk, ið verða sett í starv í hægri lønarflokki enn í starvinum frammanundan, fáa við setanina starvsaldur ið svarar til, at viðkomandi verður lønt eftir næsta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Starvsaldur verður annars soleiðis, at starvsfólk koma beinanvegin á eitt lønarstig, sum tryggjar, at tey nú og framyvir koma at fáa eina flokking, sum liggur hægri enn flokkanin í tí lægra flokkaða starvinum.

§ 5. Samsýning/Løn fyri ólagaliga arbeiðstíð

Víst verður til serstøku avtaluna um vaktargjøld, gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð v.m.
Stk. 2. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið ½ tími frítíð fyri hvønn arbeiðstíma. Um starvsfólk sjálvt ynskir, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlan viðkomandi stovns loyvir hesum, tá skal tað bera til, at starvsfólkið ístaðin fyri avspáking fær útgoldið frítíðina við vanligari tímaløn.
Stk. 3. Harumframt verða tær somu reglur viðvíkjandi avspáking fyri ólagaliga arbeiðstíð at galda, sum eru galdandi fyri tænastumannasettar pedagogar.
Stk. 4. Partarnir eru samdir um, at í sambandi við avspákingartímar fyri kvøld-, náttar-, leygardags-, sunnudags- og halgidagsarbeiði og arbeiði serstakar frídagar, skulu starvsfólk hava somu rættindi til hesar tímar undir feriu, sum starvsfólk innan heilsuverkið.
Stk.5 Hjálparfólk innan dagstovnaøkið, sum arbeiða mánadag til fríggjadag, ið fáa álagt arbeiðið leygardag, sunnudag ella á serstøkum frídegi fáa goldið + 100 %.

§ 6. Arbeiðstíð

Full arbeiðstíð er 40 tímar um vikuna.

§ 7. Eftirløn

Stk.1. Fyri hjálparfólk, sum hava verið í starvi í minst 12 mánaðir , og sum hava starvast í miðal minst 15 tímar um vikuna, er eftirlønargjaldið 10%.
Fyri tímalønt hjálparfólk verður ikki goldið eftirlønargjald.
Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið.

Upphæddin fer í eftirlønarskipan, sum partarnir gera serstaka semju um.
Fyri tey yvir 60 – ella sum vegna heilsu – ikki kunna koma í eftirlønarskipanina, gera partarnir eina uppsparingarskipan ella líknandi.
Stk.2. Parttíðarsett, ið arbeiða yvir ásettan norm, hava rætt til eftirløn av meirarbeiðstímum, tó í mesta lagi svarandi til lønina til fullan mánaðarnorm.

§ 8. Felagslívstrygging

Stovnurin flytur vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánaða av lønini eina upphædd, ið pedagogfelagið ásetur, til eina felags lívstrygging. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk sum eru 67 ár og eldri. Fyri limir, ið eru tímaløntir, er tryggingarskipanin sjálvboðin.
Stk. 2. Peningurin skal flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv.

§ 9. Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk, sum er lønt eftir hesum sáttmála, doyr, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnarfelagi/sambúgvi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at uppihalda, rætt til løn í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðir, tó hægst í 6 mánaðir.
Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, sum viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum tá ið starvsfólk doyr, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 10. Frídagar

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagar: Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur eftir kl. 12.00 og ólavsøkuaftan eftir kl. 12.00.
Stk 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagar sambært avtalu um serstaka fríviku.

§ 11. Frítíð

Viðvíkjandi rætti til frítíð við løn verða reglurnar í løgtingslóg um frítíð við løn at galda.
Stk. 2. Innvinningarárið er frá 1. apríl til 31. mars.
Stk. 3. Parttíðarsett, ið arbeiða meira enn ásettu tíðina, fáa 12% í frítíðarløn fyri meirarbeiði.
Stk. 4. Frá 1. apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í grunn.

§ 12. Gjald fyri summar- og feriulegur

Fyri gerandisdagar verður latin eyka viðbót svarandi til kvøldviðbót fyri 16 tímar um samdøgrið.
Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót. Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð, og tað veruliga er talan um eitt leguuppihald.

§ 13. Barnsferð

Hjálparfólk, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá í seinasta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar seg at eiga.
Stk. 2. Kvinnuni verður veitt full løn, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur áðrenn og upp til 24 vikur íalt. Maður kann í hesum sambandi eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánað og uttan miss í lønaraldri.
Stk. 3. Kvinnan hevur í sambandi við barnsferð rætt til í mesta lagi 6 vikur frí uttan løn og kann søkja um í mesta lagi 6 mánaðir frí uttan løn og uttan miss í lønaraldri.
Stk. 4. Umframt tær í 2. og 3. stk. nevndu sømdir, kann barnakona fáa upp til 6 mánaðir sjúkrafrí í slíkum føri, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt kvinnuni full løn.
Stk. 5. Um kvinnuligt hjálparfólk ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann maður eisini, eftir umsókn, fáa frí uttan løn í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

§ 14. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring

Samsýning fyri koyring við egnum bili og dag- og tímapeningur verður eftir reglunum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelagið.

§ 15. Skeiðluttøka

Verður starvsfólk álagt at luttaka á skeiði, verður hvør skeiðsdagur at rokna sum vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 16, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. serstakari avtalu um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð
Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku. Ferðing til og frá skeiði, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið, verður roknað í skeiðstíðina.

§ 16. Sjúka

Undir sjúku verður veitt sjúkraløn eftir reglunum í løgtingslóg um starvsmenn.
Stk. 2. Starvsfólk kunnu fáa frí fyrsta sjúkradag hjá børnum teirra.

§ 17. Uppsøgn

Viðvíkjandi uppsagnarfreistum verða reglurnar í løgtingslóg um starvsmenn at galda.
Stk. 2. Føroya Pedagogfelag skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan tvær vikur hevur ummælt uppsøgnina.
Stk. 3. Uppsøgn skal verða skrivlig og grundgivin. Stovnurin skal lata Føroya Pedagogfelag avrit av uppsøgnini. Heldur Pedagogfelagið ikki, at grundgevingin er rímilig, kann Pedagogfelagið í seinasta lagi ein mánað aftan á, at tað hevur fingið vitan um uppsøgnina, krevja spurningin viðgjørdan saman við setanarmyndugleikunum og viðkomandi starvsfólki. Koma partarnir ikki ásamt í spurninginum, kann málið leggjast fyri tann í § 18 nevnda gerðarrætt.

§ 18. Gerðarrættur

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 19. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum sáttmálapartarnar, er eisini galdandi fyri hjálparfólk.

§ 20. Setanarbræv - Starvslýsing

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2. nær setanin tekur við
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4. starvsheiti,
5. byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
6. eftirlønargjald,
7. starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8. uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
9. setanarbrotpartur, arbeiðstíð,
10. frítíð við løn og frítíðaríkoyti,
11. setanarøki og
12. arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

Stk. 2. Tá ið starv er leyst, skal tað lýsast í minst einum føroyskum blað. Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, setanarbrot, arbeiðstíð og hvørjum lønarstigum starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyribils hjálp. Umsóknarfreistin eigur ikki at vera minni enn 14 dagar. Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skulu sáttmála-partarnir samráðast um flokking, áðrenn starvið verður lýst leyst.
Stk. 3. Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum.

§ 21. Tímalønt hjálparfólk

Sum tímalønt verða sett hjálparfólk, sum

a.) í meðal arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna ella
b.) ikki vera sett í fast starv, men sum avloysarar undir frítíð, sjúku ella líknandi ella til annað fyribils arbeiði, sum varir minni enn tríggjar mánaðir.

Tey verða lønt við tímaløn, sum er 1/2080 av árslønini í tíðini 06-17. Fyri kvøld og náttartænastur við 1/1924 parti av árslønini í tíðini 17-06.
Stk. 2. Tímalønt starvsfólk fáa 4% av allari lønini sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar.
Stk. 3. Tímalønt fáa løn fyri í minsta lagi 2 tímar fyri hvønn dag.
Stk. 4. Fyri tímalønt eru fylgjandi greinar í sáttmálanum galdandi:

§ 1. Sáttmálaøki
§ 2. Setanartreytir

§ 3. Lønir
§ 4. Starvsaldur
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.
§ 6. Arbeiðstíð
§ 8. Felagslívstrygging
§ 11. Frítíð
§ 12. Gjald fyri summar- og feriulegur
§ 14. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring
§ 18 Gerðarrættur
§ 19. Álitisfólkaskipan
§ 22. Gildi sáttmálans

Stk. 5. Uppsøgn

a) Hjá tímaløntum, sum verða sett at arbeiða í meðal minni enn 15 tímar um vikuna er uppsagnarfreistin:
   14 dagar uppsagnarfreist teir tríggjar fyrstu mánaðirnar.
   1 mánað uppsagnarfreist galdandi frá tí fyrsta í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur verið í starvi meira enn tríggjar mánaðir.
b) Fyri onnur tímalønt er uppsagnarfreistin 2 dagar fyri hvønn mánað, arbeitt hevur verið, tó í mesta lagi ein mánað.

Føroya Pedagogfelag skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan tvær vikur hevur ummælt uppsøgnina.
Stk. 6. Løn undir sjúku
Tímalønt, sum standa á avloysaralista fáa løn undir sjúku fyri tíðina, sum arbeiðið var ætlað. Er talan um tímalønt hjálparfólk, hava hesi rætt til løn fyri tíðina sum arbeiðið var ætlað, um so er at avloysararbeiðið er byrjað.
Stk. 7. Frammanfyri nevndu ásetingar skulu ikki skerja møgulig rættindi hjá nevndu hjálparfólkum sambært galdandi lóg.
Stk. 8. Viðvíkjandi barnsburði verður víst til lóg um barsilsskipan.

§ 22. Farloyvi

Hjálparfólk kann fáa farloyvi, tá tað ikki nervar arbeiði á stovninum.
Farloyvi kann játtast upp til 5 ár. Setanarstaðið hevur ábyrgd av at hava starv leyst til viðkomandi, tá ið farloyvi er úti.

25. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. okt. 2013, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. okt. 2015. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir, áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn tann

15. januar 2014

Føroya Pedagogfelag   Fíggjarmálaráðið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið